

NewPlacement für Unternehmen Wir erleichtern Ihre Personalarbeit in schwierigen Phasen.

Seit mehr als 25 Jahren verstehen wir Menschen, Unternehmen und Karrieren. Wir haben die professionelle entgeltliche Unterstützung der beruflichen Neuorientierung für Management, C-Level, Führungskräfte und Spezialisten in Deutschland mit aufgebaut und klassisches Outplacement, Jobsuche, Karriereberatung und Coaching entscheidend weiterentwickelt. Davon können sich Ihre Mitarbeiter in mehr als 60 Orten in einem unverbindlichen und kostenfreien Informationsgespräch mit einem unserer Karriere-Experten überzeugen.

Mit nahezu 100%iger Erfolgsquote bringen wir Ihre Mitarbeiter in neue Positionen und verbessern das Image Ihres Unternehmens. NewPlacement ist die konsequente Weiterentwicklung des klassischen Outplacement-Ansatzes. Wir beachten die Bedürfnisse von Unternehmern und Mitarbeitern gleichermaßen und erzeugen echte „Win-win“-Ergebnisse.



Berater-Profil Tanja Born

HR-Profi mit mehr als 20 Jahren Erfolgsgeschichte auf Management-Level, Personalleitung nationaler und internationaler

Organisationen. HR-Praktikerin und -Generalistin. Langjährige Führungskraft, Erfahrungen in den Bereichen Handel und Konsumgüter mit den Schwerpunkten Expansion, Talent-Management und Change-Management inklusive Restrukturierungen. Dabei Fokus auf werteorientierte Unternehmens- und Führungskultur sowie Trennungskultur im Unternehmen. Führung von Veränderungsprozessen mit intensiver Begleitung von Führungskräften und Mitarbeitern im Zuge von Personalentwicklungen. Zertifizierter Coach, Businessstrainer, Moderator und Prozessbegleiter (dvct-zertifiziert) sowie Coach und Berater für Existenzgründungen.

1. Frühzeitig eingebunden sind wir Mediator zwischen Unternehmen, Mitarbeitern und Betriebsrat. Vor allem in **festgefahrenen Situationen** ist NewPlacement eine hervorragende Lösung zur Ergänzung oder Vermeidung arbeitsrechtlicher Verfahren.
2. Sie **optimieren Personalkosten und Personalstrukturen** durch erhebliche Verkürzung des Trennungsprozesses und damit der Restvertragslaufzeit. So gehen Sie juristischen Unannehmlichkeiten aus dem Weg und setzen unternehmensstrategische Entscheidungen schneller um.
3. Sie sorgen nachhaltig für ein gesundes Betriebsklima und nehmen der Belegschaft die Verunsicherung. Leistungsbereitschaft und Commitment steigen, der Krankenstand sinkt.
4. Als begleitende unternehmensstrategische Maßnahme zur positiven Trennungskultur bietet sie großes kommunikatives Potenzial und stellt Ihr Unternehmen als **attraktiven Arbeitgeber** dar.
5. Mit NewPlacement zeigen Sie **soziale Verantwortung** über die Abfindung hinaus und treten als faires Unternehmen auf. Wir geben den von Veränderungen betroffenen Mitarbeitern sofort einen positiven Ausblick auf ihre Zukunft, so dass die Zeit der Veränderung und deren Auswirkungen minimal ist.
5. Wir fangen ausscheidende Mitarbeiter auf und stärken sie für den Arbeitsmarkt, eröffnen Perspektiven und bieten beiden Seiten optimale Chancen für einen **reibungslosen Neuanfang**.

„Tanja Born verfügt über ein umfangreiches und für die Beratung relevantes Business-Know-how. Dies wird ergänzt durch die Fähigkeit, sensitiv zuzuhören und reflektiert zu analysieren. In der Summe eine hohe, zielführende Beratungsqualität, die ich gerne weiterempfehle.“

Marketingdirektorin, 45 J.

